

# Arbejdsreglement

for

## As Westlandske Petroleumskompagni.

§ 1.

Arbejderen antages og affædiges af Bestyreren ved Anlægget.

§ 2.

Den gjensidige Opsigelsesfrist for faste Arbejdere er 14 Dage, medmindre en anden for begge Parter lige lang Frist ved skriftlig Kontrakt er fastsat.

§ 3.

Arbejdstiden er for de voksne Arbejdere (over 18 Aar) 12 Timer daglig, der afbrydes med ialt 2 Timers Hviletid. Lørdage 2 Timer mindre (fra 1. Oktbr. til 1. April 11½ Time med 1½ Time Hvil).

For Arbejdere under 18 Aar ordnes Arbejdstiden i Overensstemmelse med Fabriktilsynslovens §§ ~~17, 18, 19 og 20.~~ 21, 22, 23 og 24.

Angaaende Klokkeslettene for Arbejds- og Hviletiderne henvises til særskilte Opslag i Fabrikken.

§ 4.

Lønningen foregaar hver Fredag paa Arbejdsstedet og udbetales da, hvad der er optjent til og med Fredag.

§ 5.

Arbejderne har at møde punktlig frem til den fastsatte Arbejdstid og maa i Arbejdstiden ikke forlade sit Arbejde uden en Overordnetes Tilladelse.

§ 6.

De har at efterkomme sine Foresattes Ordre og uden Indvending at udføre det dem paalagte Arbejde med Flid og Omhu, samt at behandle med Forsigtighed Fabrikens Maskiner, Inventar, Materialer osv.

§ 7.

Enhver Arbejder har at holde sig efterrettelig de af de offentlige Myndigheder udfærdigede Bestemmelser og Paalæg til Sikrelse af Liv, Helbred og Eiendom; særlig maa de af Indredepartementet udfærdigede Regler for Pasning af Dampkedler paa det nøiagtigste overholdes, ligesom der maa udvises den yderste Forsigtighed i Behandling af Ild, Lys og ildsfarlige Sager.

§ 8.

Enhver Arbejder har at opføre sig sømmelig og høflig saavel mod Overordnede som mod Kammerater.

§ 9.

Ingen Arbejder maa uden Tilladelse give en Uvedkommende Afgang til Fabrikken.

§ 10.

Ingen Arbejder maa vise sig beruset inden Fabrikens Omraade eller der fortære eller lade hente berusende Drikke.

§ 11.

Den som, uden at have erholdt Tilladelse til at blive borte, er forhindret fra at fremmøde til Arbejde, har snarest muligt at underrette Fabrikens Kontor om sit Forfald.

§ 12.

Skade paa Maskiner, Værktøi, Bygninger, Inventar, Materialer eller Produkter, der er forvoldt forsætlig eller ved grov Uagtsomhed, pligter den skyldige at erstatte.

§ 13.

Enhver Arbejder kan affædiges strax uden Opsigelse, naar han gjør sig skyldig i en alvorlig Krænkelser af Reglementet eller forøvrigt i en alvorlig Forgaaelse, saasom:

- a) Nægtelse eller forsætlig Undladelse af at efterkomme Foresattes Ordre med Hensyn til Arbejdet og Ordenen paa Arbejdsstedet og overhovedet Opsætighed mod Overordnede i noget, der angaar hans Tjeneste;
- b) gjentagen eller vanemæssig Undladelse af at fremmøde til Arbejdet i rette Tid til Trods for modtagen Advarsel;
- c) Fremmøde til Arbejde i beruset Tilstand eller gjentagen Gentning eller Fortæring af berusende Drikke paa Fabrikken;
- d) gjentagne Fredsforstyrrelser paa Arbejdsstedet;
- e) særlig graverende eller gjentagne Forseelser, som kan medføre Fare for Folks Liv og Lemmer eller Helbred eller for større Ødelæggelse eller Bestadigelse af Gods.
- f) Forseelser, der giver Anledning til kriminel Paatale.

At ovenstaaende Reglement mindst 8 Dage har været forelagt de i Overensstemmelse med Fabriktilsynslovens § 32 valgte Repræsentanter for Arbejderne bevidnes.

Lars Larsen.

Annanias Engelsen.

Kristian Andreassen.

Ole Ludvigsen.

Karel Berentzen.